



CÓDIGO DE CONDUCTA DE GT MOTIVE

Facilitamos la colaboración y transformación digital

Un mensaje de Ángel

En GT Motive, disfrutamos de una reputación inmejorable en el desarrollo de soluciones para la gestión de siniestros de automóvil. Con más de 40 años de historia, nuestro objetivo y nuestra estrategia siempre han estado conectados por la integridad. Colectiva e individualmente, la forma que tenemos de hacer las cosas es hacerlas bien.

No sólo GT Motive; también la sociedad de la que queremos ser parte tiene tolerancia cero hacia los negocios sin ética. Sólo observando los mejores estándares podemos asegurar que nuestras acciones sean íntegras con clientes, socios, inversores y empleados.

Como parte del Grupo Allianz, nos complace compartir una ética innegociable en todo lo que hacemos. Este Código refleja nuestro acervo común de principios y muestra que distinguimos del mismo modo lo correcto de lo incorrecto.

Gracias por tomarte tu tiempo para leer este documento y por favor comunica cualquier cuestión o inquietud. Vivimos este Código cada día siendo responsables de un negocio honesto. Ningún éxito vale el coste de comprometer la confianza que construimos cada día.

Atentamente,

Ángel Martínez
Chief Executive Officer



Índice

Un mensaje de Ángel **2**

Nuestro código **4**

Trato justo y respeto mutuo **5**

Inclusión y diversidad 6
No discriminación. 7
No a la intimidación y al acoso 8
Seguridad y salud 9

Actuamos con integridad **10**

Gestión de conflictos de interés 11
Competencia libre y real. 12
Prevención de delitos financieros. 13
Cumplimiento de sanciones económicas 14
Regalos e invitaciones a actividades de ocio. . . 15
Cumplimiento de la normativa en cuanto
a información privilegiada. 16
Garantizar que nuestros socios comerciales
se adhieren a nuestras normas. 17

Honestidad y transparencia **18**

Feedback transparente y sincero 19
Expresando inquietudes. 20
Soluciones transparentes 21
Comunicación externa 22
Mantenimiento adecuado de libros
y registros 23
Cooperación con organismos reguladores . . . 24

Asumimos la responsabilidad **25**

Responsabilidad social corporativa 26
Respeto de los derechos humanos 27
Gestión responsable de datos 28
Protección de activos y patrimonio
de GT Motive 29

Viviendo el código **30**

Como usar este manual

Este es un folleto interactivo, diseñado con elementos interactivos como desplega- bles y enlaces para que puedas sacar el máximo provecho del contenido presentado.

Los símbolos interactivos, así como el texto en negrita, indican los puntos en los que se puede interactuar y descubrir información adicional, ya sea haciendo clic o pasando por encima el puntero.

¡Vamos a empezar a explorar el Código de Conducta!

Presta atención a estos símbolos



Nuestro código



En GT Motive nos define nuestro propósito de facilitar la colaboración y transformación digital. Desde nuestra Fundación en 1971, nos hemos centrado en poner a disposición de nuestros clientes soluciones tecnológicas que permiten obtener los mejores resultados y restablecer la normalidad tras un accidente o una avería en un automóvil.

Logramos dicho propósito realizando negocios de una manera tal, que nos enorgullece decir que trabajamos para GT Motive y, a la vez, hace que nuestros clientes y socios se sientan orgullosos de decir que hacen negocios con nosotros.

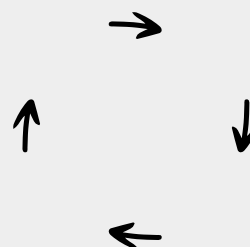
El Código de Conducta de GT Motive refleja nuestros valores y principios y sirve a nuestros empleados/as de guía en sus acciones y en la toma de decisiones. Lo cual es especialmente útil en situaciones en las que nuestras propias políticas o normativas no proporcionan una orientación específica, como, por ejemplo, cuando nos enfrentamos a prioridades divergentes y exigencias contradictorias.

Cada uno de nosotros/as tiene la responsabilidad de vivir según los principios estipulados en el Código, y poder confiar que los demás compañeros/as harán lo mismo, ya sean directores/as, directivos/as, ejecutivos/as, empleados/as temporales, becarios/as o estudiantes.

Por último, se espera que todos/as informemos rápidamente de cualquier infracción de la que tengamos conocimiento o sospecha, tanto del Código, como de la normativa de la empresa o de la legislación vigente. En tales casos, debemos ponernos en contacto con nuestro/a director/a, un líder en el que confiamos, el Departamento de Recursos Humanos o de Compliance, o podemos plantear nuestras inquietudes a través de los canales de reporte específicos.



Nos comprometemos a operar en una cultura en la que:



Trato justo y respeto mutuo

En GT Motive, la unión hace la fuerza.

Nuestro comportamiento, cómo operamos, y las decisiones que tomamos, se centran en mostrar consideración hacia los demás y en tratar a todos/as de forma equitativa y respetuosa.

La solidez de nuestra cultura es el factor decisivo para facilitar la colaboración y transformación digital.



Inclusión y diversidad



La diversidad de nuestra plantilla permite que GT Motive comprenda a la perfección a nuestros clientes, igualmente diversos, y sus necesidades. El fomento de una cultura empresarial inclusiva beneficia a nuestro negocio y refuerza nuestra postura como socio íntegro y digno de confianza. Creemos en la igualdad de oportunidades y nos comprometemos a crear un entorno justo y equitativo en el que las personas puedan tener éxito independientemente de su género, edad, origen étnico, discapacidad, religión, orientación sexual o trasfondo cultural.

Acogemos con agrado a mentes y habilidades diversas, ya que esto nos permite ser más innovadores, más fuertes y estar mejor equipados para el futuro.

La creación de una empresa inclusiva requiere el compromiso de cada uno de nosotros/as en nuestra labor diaria.

Respetamos y valoramos las diferencias e ideas de cada uno



Heramienta de aprendizaje: Una cuestión de inclusión.

David y Tania forman parte del equipo de Recursos Humanos y están trabajando en la implantación de nuevas medidas de conciliación para los empleados. Tania describe algunos de los desafíos a los que las madres y padres solteros pueden enfrentarse en su situación laboral, como intentar equilibrar el cuidado de sus hijos/as y el trabajo en horario de oficina normal. David rechaza los comentarios de Tania encogiéndose de hombros y dice: "Pues, he trabajado con madres y padres solteros, y, a mi parecer, se las pueden arreglar perfectamente. Tal vez cuando tengas tanta experiencia como yo, lo entenderás un poco mejor".

¿David está manteniendo el compromiso de GT Motive por la inclusión?

No discriminación

Nuestro compromiso con la diversidad e inclusión no permite ningún tipo de maltrato a ningún individuo, en ninguna forma, que esté basado en alguna característica personal. La discriminación está en total contradicción con las ventajas que aportan la diversidad de puntos de vista, ideas y experiencias.

En GT Motive no toleramos ninguna forma de discriminación, incluido el racismo.

Cada uno de nosotros/as tratará a sus compañeros/as de trabajo, socios comerciales y clientes con respeto en todo momento, sin tener en cuenta las características personales. En GT Motive, se nos juzga por nuestros méritos y habilidades, no por nuestra orientación, creencias u otras características. **GT Motive apoya un ambiente de confianza, integridad y respeto.**



Ejemplos de aspectos protegidos.



La discriminación está en total contradicción con las ventajas que aportan la diversidad de puntos de vista, ideas y experiencias.

No a la intimidación y al acoso

Todos/as merecemos trabajar en un ambiente libre de intimidación y acoso. Estamos totalmente de acuerdo en que nunca querríamos ser tratados de una manera que nos haga sentir incómodos, intimidados o humillados y, por consiguiente, queremos protegernos tanto a nosotros/as mismos como a los demás de este tipo de comportamiento.

El acoso y la intimidación son conductas inadmisibles y que van en contra de nuestros valores.

» **La intimidación** es buscar dañar, coaccionar o intimidar a alguien a través del lenguaje abusivo, la conducta amenazante y/u otras acciones que intenten infundir miedo en los demás.

» **El acoso** es cualquier comportamiento no deseado u hostil que crea un ambiente de trabajo negativo, hace que alguien se sienta amenazado o afecta negativamente su desempeño laboral.



Algunos ejemplos incluyen

Cualquier tipo de acoso



En GT Motive el acoso y la intimidación se consideran absolutamente inaceptables en todo momento y por el motivo que sea.

Si te sientes o eres testigo de que alguien está siendo intimidado/a o acosado/a, considera la posibilidad de hablar con la persona responsable de dichos actos y hacerle saber que sus acciones no son aceptables. Si no te sientes cómodo hablando con ellos/as o si el comportamiento continúa, intenta obtener y recabar pruebas al respecto y coméntaselo a tu responsable, al Director de Recursos Humanos, a un compañero/a de trabajo de confianza u otro representante de la compañía (como un representante sindical o el responsable de prevención de riesgos laborales).

Como empresa, queremos fomentar y hacer posible los medios de vida autosuficientes de las próximas generaciones.

Seguridad y salud

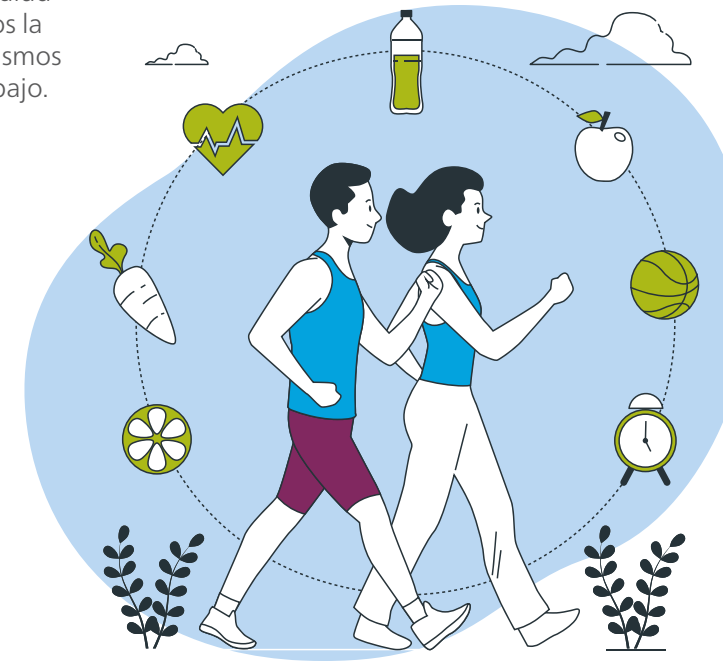


La salud es más que el mero hecho de no estar enfermo. Creemos en la necesidad de crear un ambiente de trabajo en el que prevalezca la empatía y la comprensión, y abordar constantemente nuestra salud mental, emocional, física y social para mantener y mejorar el bienestar. Somos conscientes de que un ambiente de trabajo empático es más energético, comprometido, saludable y colaborativo.

En GT Motive, el bienestar es la clave de nuestro éxito. Si no tomamos medidas para mantenernos sanos y tener una vida equilibrada, no podemos dar lo mejor de nosotros/as en el trabajo ni cumplir nuestras promesas a nuestros compañeros/as y clientes. GT Motive nos anima a todos a equilibrar nuestra vida laboral con la personal y cuidar de nuestra salud y así asegurarnos de que traemos la mejor versión de nosotros/as mismos para poder realizar un buen trabajo.

GT Motive quiere asegurarse, además, de que siempre estemos a salvo, tanto en nuestras instalaciones como cuando viajamos por motivos de trabajo.

Asegúrate de seguir la normativa de seguridad y prevención de riesgos laborales, evita situaciones o circunstancias que puedan ocasionarte daño, y es importante estar siempre atento/a a lo que te rodea.



Actuamos con integridad



Facilitar la colaboración y transformación digital significa estar junto a nuestros clientes y comunidades durante los próximos años.

La reputación y la marca que hemos consolidado durante décadas nos seguirán ayudando a conseguirlo. Ambos pilares se apoyan en una base sólida: nuestra integridad. La integridad es el principio básico de cómo elegimos hacer negocios.

En GT Motive, nos comprometemos a cumplir con las leyes, reglamentos y normativas externas que rigen nuestras operaciones, en todas las jurisdicciones en las que operamos. Lo mismo se aplica a la normativa interna. Su incumplimiento puede tener graves consecuencias para GT Motive y a sus empleados/as, tales como daños a la reputación de la empresa, pérdidas financieras o sanciones administrativas y penales.

No participamos en ninguna actividad comercial que intente, directa o indirectamente, quebrantar o eludir las leyes u otras normas a las que estamos sujetos.

Si posees información o sospechas de infracciones de la ley, del reglamento o la normativa interna de GT Motive, es tu deber comunicarlos utilizando la orientación que proporciona el capítulo del Código **"Honestidad y Transparencia"**.

En GT Motive, vamos más allá de simplemente cumplir con la ley y nos ceñimos a un estándar mucho más Elevado: nos esforzamos para hacer lo correcto en cada situación. Cuando no estamos seguros de cómo conseguirlo, lo mejor es preguntar y dejar aconsejar.



Gestión de conflictos de interés

¡Le puede pasar a cualquiera! En algún momento, podemos encontrarnos en una situación de trabajo que afecte a nuestros intereses personales, o a los de nuestros familiares o amigos/as. Estos intereses pueden ir en contra de los intereses de la empresa. También podría suceder que estemos involucrados en tareas o actividades dentro de la empresa que estén relacionadas con interés potencialmente en conflicto.

Dichas situaciones pueden resultar no solo incómodas para el empleado/a, sino también para la empresa, y pueden dar lugar a decisiones empresariales desacertadas.

Es importante recordar que los conflictos no siempre se pueden evitar.

Además, no siempre puede ocasionar problemas. Sin embargo, incluso si actuamos en todo momento de manera correcta ante una situación de conflicto y tomamos la decisión "correcta", ésta puede no ser necesariamente claramente visible desde el exterior. Aún pueden surgir sospechas de que se han tomado medidas "incorrectas".

Por eso la transparencia es la pieza clave. Es importante que los empleados/as informen de cualquier conflicto o posible conflicto de intereses a su superior inmediato y obtengan orientación sobre la mejor manera de abordarlo.



Consulta algunas situaciones típicas que podrían ocasionar posibles conflictos de intereses:

- » Un empleado/a de GT Motive dirige una empresa junto con un miembro de su familia que tiene una relación comercial con GT Motive.
- » Un empleado/a de GT Motive se incorpora a un nuevo puesto de trabajo dentro de la organización. El primer Proyecto en su nuevo papel a desempeñar es analizar la rentabilidad de su anterior departamento, donde trabajó durante mucho tiempo continúa, intenta obtener y recabar pruebas al respecto y coméntaselo a tu responsable, al Director de Recursos Humanos, a un compañero/a de trabajo de confianza u otro representante de la compañía (como un representante sindical o el responsable de prevención de riesgos laborales).



Herramienta de aprendizaje.

Tu equipo acaba de terminar un importante Proyecto, y el director te ha pedido que organices un almuerzo para celebrarlo. Tu hermano tiene una empresa de catering fantástica, y estás seguro de que te haría un buen descuento.

¿Deberías contratarlo para el catering del almuerzo?

Competencia libre y real

GT Motive se compromete a fomentar la competencia libre y leal. Dicha competencia libre y leal es de vital importancia para poder ofrecer a nuestros clientes las mejores soluciones. Por lo tanto, se espera que todos los empleados/as observen la legislación de Defensa de la Competencia aplicable en todo momento. Esto incluye, entre otras cosas, la toma de decisiones sobre precios y ofertas de productos y servicios de forma individual basada en nuestra experiencia e inteligencia de mercado y la licitación de contratos de forma justa e independiente.



ANÁLISIS DETALLADO: ASISTENCIA A CONVENCIONES DEL SECTOR Y REUNIONES DE COMERCIO

Es aconsejable tener especial precaución al asistir a convenciones o reuniones del sector. En dichas situaciones, te puedes encontrar conversando sobre temas delicados con la competencia.

Si te preocupa alguna conversación con un miembro de la competencia, sobre todo si ha tenido lugar en una conferencia del sector, plantea dicha inquietud a tu responsable o al Departamento legal.

La competencia libre y leal es de vital importancia para poder ofrecer a nuestros clientes las mejores soluciones posibles y así asegurar su futuro.

Los siguientes consejos te ayudarán a evaluar mejor la situación:

- ☒ Conocer de antemano la agenda de una reunión.
- ☒ Tu superior inmediato debe tener constancia de tu asistencia y haber dado el visto bueno.
- ☒ Nunca compartir información de mercado o confidencial.
- ☒ No discutir estrategias de precios o cualquier otro dato relevante de mercado.

Prevención de delitos financieros



Los delitos financieros constituyen una violación de las leyes vigentes. Dichos delitos conllevan un enorme impacto social y económico en las vidas de los que se ven afectados y, por consiguiente, ponen en peligro el futuro de las personas. GT Motive no tolera de ninguna forma los delitos financieros y ha adoptado medidas para prevenir, detectar y reaccionar de forma adecuada y ágil ante esa actividad.

Los delitos financieros incluyen, entre otros, corrupción sobornos, blanqueo de capitales, financiación del terrorismo, fraude, evasión fiscal, falsificación de estados financieros.

GT Motive no tolera los delitos financieros.



Cumplimiento de sanciones económicas

El principal objetivo de la implementación de sanciones económicas es lograr un cambio en el comportamiento o la política exterior de otra nación, proteger los derechos humanos, evitar el uso de la fuerza militar o impedir la proliferación de armas nucleares o armas de destrucción masiva.



Regalos e invitaciones a actividades de ocio



Reflexionamos detenidamente antes de ofrecer o aceptar **regalos** o **actividades de ocio** a o de clientes, socios comerciales, funcionarios gubernamentales u otros individuos u organizaciones con los que GT Motive tiene trato.

Los regalos e invitaciones a actividades de ocio son una forma aceptada de fomentar las relaciones profesionales. En algunas partes del mundo, no solo son aceptables, sino que son una práctica comercial muy importante. GT Motive se compromete a respetar la cultura y las normas locales siempre y cuando los regalos y las actividades de ocio que se ofrezcan y reciban no sean lujosos ni excesivos y no constituyan en modo alguno un soborno o cualquier forma de

incentivo que pudiese influenciar una decisión comercial. Ésa no es la manera que tiene GT Motive de hacer negocios.

Para evitar actuar de forma inapropiada, siempre debemos tener un motive comercial para ofrecer o aceptar regalos e invitaciones a actividades de ocio - sin que ello parezca en ningún momento un intento de influir en una decisión comercial.



Heramienta de aprendizaje: Invitación a una cena.

Echa un vistazo a esta situación hipotética y piensa en la pregunta.

Tu equipo buscaba una empresa para completar un importante proyecto de IT, y recibió ofertas de varias empresas. La empresa que finalmente consiguió el proyecto decide invitar a tu equipo a una estupenda cena en un restaurante local de lujo para celebrar el inicio del proyecto y conocerse mejor

¿Sería prudente aceptar dicha invitación?

Cumplimiento de la normativa en cuanto a información privilegiada



Como empleado/a de GT Motive, puedes tener acceso a información que no es de dominio público. Dicha información debe ser tratada de manera confidencial y sólo puede ser compartida con personas que necesiten conocerla para fines comerciales legítimos.

Nunca podremos usar esta información para beneficiarnos a nosotros/as mismos ni a nuestras decisiones de inversión. Es más nunca debemos compartir dicha información

con nadie más para que no puedan utilizarla para tomar decisiones sobre la compra o venta de acciones o cualquier otro instrumento financiero. Hacerlo sería poco ético, ilegal y desleal por parte de Allianz y plantearía dudas sobre la integridad de nuestra empresa.

Si tienes preguntas sobre cómo tratar la información interna, **habla con el área de Compliance.**

“Sigue el principio de saber solo en la medida de lo necesario”



Garantizar que nuestros socios comerciales se adhieren a nuestras normas



Buscamos trabajar con socios comerciales y otros que compartan nuestros valores y trabajen con los mismos altos estándares que nosotros/as.

La mejor manera de conseguir este objetivo cuando se establecen nuevas relaciones comerciales o se construyen sobre las ya existentes es:

- » Involucrar al área de Compliance desde la etapa inicial.
- » Garantizar que los principios de integridad, equidad, imparcialidad y discreción se cumplan plenamente en el proceso de selección.

- » Aplicar la debida diligencia rigurosa a los socios comerciales potenciales.
- » Hacer que los socios comerciales se comprometan a cumplir nuestro Código de Conducta, así como otras normas y reglamentos importantes de GT Motive.



Pregúntate a ti mismo:

Honestidad y transparencia



La honestidad es una de las piedras angulares de la forma en que GT Motive hace negocios. De ella depende todo lo que hacemos. Somos honestos/as con nuestros clientes, inversores y el mundo que nos rodea. Esto nos ayuda a proporcionar soluciones que se ajustan a las necesidades de nuestros clientes del sector de la automoción y nos ayuda a asegurarnos de que nuestra compañía seguirá existiendo muchos años.



Feedback transparente y sincero



Estamos dispuestos a dar y recibir feedback, incluso si se trata de transmitir algo difícil, sin temor a represalias. El feedback es una oportunidad. Cuando recibimos feedback de otros, tenemos la oportunidad de actuar para mejorar positivamente nuestras experiencias. Esto, a su vez, ayuda a GT Motive a mejorar sus productos y políticas comerciales.

Asimismo, abordamos abiertamente nuestros propios errores y compartimos con los/as demás lo que hemos aprendido y así impedimos que otros/as cometan los mismos errores. Al compartir aquello en lo que hemos fallado, ayudamos a mejorar la organización y a hacerla más resistente.

Aunque todos/as participamos activamente, nuestros directores tienen un papel clave que desempeñar que es animar a todos/as los miembros de la organización a expresar sus opiniones con total libertad, a participar en las decisiones y a hablar sin reservas cuando crean que algo no está bien.

Todo comienza con la honestidad mutua



Corregir a tu supervisor.

Durante una reunión con un cliente, tu director malinterpreta por accidente los precios de GT Motive para una determinada solución tecnológica. Estás Seguro de que no lo hizo intencionadamente, y no quieres hacer sentir incómodo/a a tu supervisor, pero es importante que los clientes tengan la información precisa.

¿Qué deberías hacer?

Expresando inquietudes

GT Motive siempre te prestará atención si necesitas abordar algún problema. Si tienes un asunto que te preocupa, comienza por hablar con tu responsable o con un miembro del Departamento de Recursos Humanos. Lo más probable es que tu superior o alguien del Departamento de Recursos Humanos sea quien más sepa acerca de tu trabajo y que te ayude a responder cualquier pregunta, a resolver algo que creas incorrecto o que sepa dónde acudir para obtener una solución.

GT Motive no tolera represalias de ningún tipo. Siempre y cuando el asunto se plantee de buena fe, incluso si al final resulta ser un error, el expresarte no conllevará consecuencias negativas. Cuando planteamos una preocupación por algo que no parece correcto, GT Motive tomará medidas. La compañía investigará las cuestiones que surjan de manera rápida y apropiada a través de personal capacitado para ello siguiendo los procedimientos correspondientes, que incluirá un proceso de investigación formal. Si resulta que ha habido una mala conducta, GT Motive tomará las medidas apropiadas contra las personas responsables.



Si no te sientes cómodo hablando con tu responsable o con un miembro del Departamento de Recursos Humanos, o si estos no pudieron resolver el asunto que te preocupa, también puedes comunicarte por medio de cualquiera de los siguientes canales:

- » Un responsable de confianza.
- » Un miembro del área Compliance.
- » El Canal Ético de GT Motive:
speakup@gtmotive.com



Herramienta de aprendizaje: Elige la respuesta correcta

Trabajas en el departamento de financiero, y has notado en varias ocasiones que una de tus compañeras, Julia, a menudo presenta notas de gastos de cuantías muy elevadas – más de los que debería, de conformidad con las políticas internas. Cuando le preguntas a Julia por ello te responde “Es el dinero de la empresa, no veo el problema”. Has informado a tu superior, quien te insta a dejarlo pasar. Nada ha cambia y temes que se esté haciendo un uso abusivo de las notas de gastos.

¿Qué deberías hacer?

- A** Decírselo a un compañero y confiar en que harán algo al respecto.
- B** Informar de la cuestión que te preocupa al responsable directo de superior, te pones en contacto con Compliance o redactas un informe utilizando las herramientas que están disponibles para los informes confidenciales de los trabajadores.
- C** No haces nada; ya has hecho todo lo que has podido.

Soluciones transparentes



Ser imparciales y transparentes con nuestros clientes sobre nuestros productos y servicios, incluyendo sus limitaciones, es la mejor garantía para poder contar con la confianza de nuestros clientes a largo plazo.

de nuestros productos, desde la idea inicial de un nuevo producto, hasta las actividades de marketing y ventas.

A razón de ello, nos esforzamos por adherirnos a principios claros a lo largo de todo el ciclo de vida

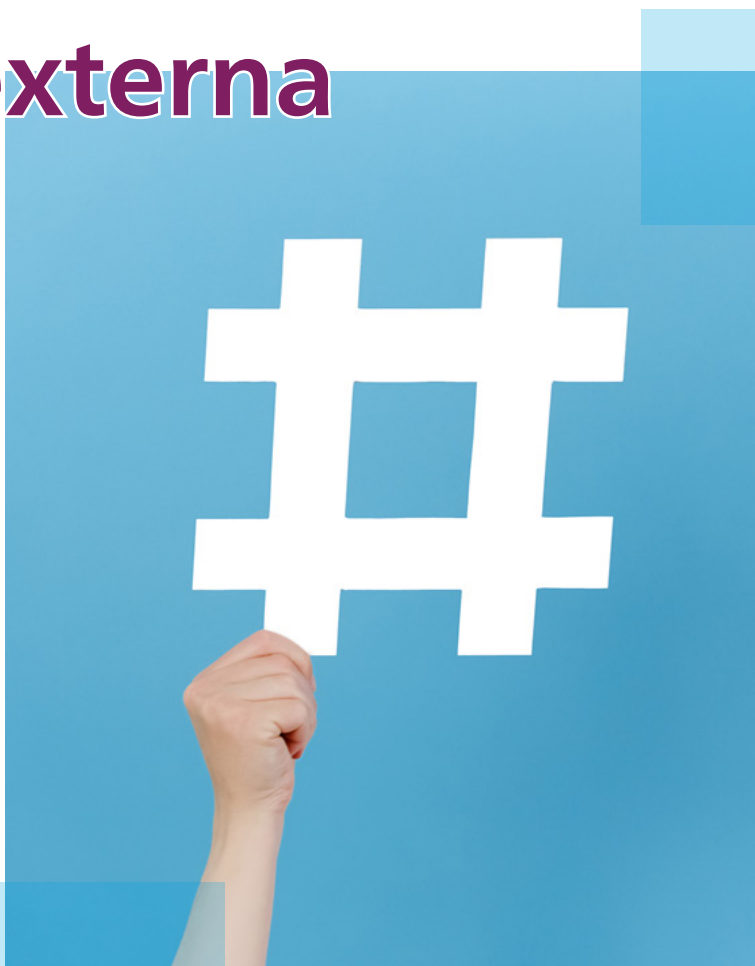


Estos principios aseguran que nuestros productos y servicios...

- 1 Son fáciles de entender y sencillos de manejar.



Comunicación externa



Estamos orgullosos de que el mundo conozca el gran trabajo que hace GT Motive, pero es importante asegurarse de que estamos compartiendo la información correcta y siguiendo algunas pautas básicas.

Si los periodistas o los medios de comunicación se ponen en contacto con nosotros/as, no debemos hablar en nombre de GT Motive a menos que estemos autorizados a hacerlo. Debes referir a cualquier periodista o profesiones mediático a un portavoz oficial de GT Motive.

Al hablar de GT Motive en las redes sociales como Facebook, Twitter,

LinkedIn, Instagram, foros o cualquier otro medio en internet, nunca debemos compartir ninguna información que no se haya hecho pública aún o contenido que esté destinado únicamente a fines internos.

En nuestras cuentas personales de las redes sociales, debemos dejar claro que las opiniones son nuestras y que no estamos hablando en nombre de GT Motive.



Mantenimiento adecuado de libros y registros



Documentar adecuadamente nuestro trabajo ayuda a cada uno de nosotros/ As a dar el máximo rendimiento. Cualquier libro y registro que generemos o en el que trabajemos para GT Motive debe ser preciso, completo, oportuno y vera. De esta manera, nos aseguramos de que cumplimos con las leyes pertinentes sobre el mantenimiento de registros. También nos ayuda a tomar buenas decisiones y a mantener a nuestros inversores informados sobre el desempeño de GT Motive.



Pulsa para ver ejemplos de libros y registros:

1 Informes de gastos.



Cooperación con organismos reguladores



GT Motive tiene como objetivo mantener una interacción respetuosa y cooperativa con autoridades gubernamentales, reguladoras y supervisoras. Esto se refiere a cada punto de contacto, es decir, contacto regular, así como requerimientos, registros o investigaciones específicas. Nos esforzamos por dar respuesta de forma diligente y puntual para poder dar una imagen veraz y justa.



Asumimos la responsabilidad



Desde que GT Motive imprimió su primera guía de tasación en 1971, el mundo ha cambiado radicalmente. Sin embargo, una cosa que ha permanecido constante para nosotros/as durante este tiempo es nuestro compromiso de llevar a cabo negocios de manera sostenible y apoyando a nuestros clientes y comunidades en la búsqueda del éxito duradero.

Eso no cambiará en el futuro, seguiremos facilitando la colaboración y transformación digital, de manera sostenible.

Asumir la responsabilidad no solo significa asumir la responsabilidad del trabajo que hacemos para GT Motive. Significa que también asumimos la responsabilidad de nuestro poder para tener un impacto en el mundo.



Responsabilidad social corporativa



Guiados por nuestro compromiso con los principios de responsabilidad social corporativa, integramos los problemas y preocupaciones medioambientales y sociales en todas nuestras actividades comerciales. Esto abarca desde la integración de dichas cuestiones en cada rincón de nuestra organización, hasta orientar nuestras interacciones con los socios más allá de GT Motive.

Ofrecemos soluciones sostenibles a nuestros clientes para ayudar en la transición a una economía de bajas emisiones de carbono y el uso responsable de los recursos naturales. Como empresa, queremos fomentar y hacer posible los medios de vida autosostenibles de las próximas generaciones.

Como empresa, queremos fomentar y hacer posible los medios de vida autosuficientes de las próximas generaciones.



Respeto de los derechos humanos



GT Motive se compromete a respetar un amplio abanico de normas internacionales de derechos humanos y a integrarlas en nuestro negocio.

Esperamos de los empleados/as, socios comerciales, filiales, distribuidores y proveedores que respalden y se adhieran a las distintas formas de derechos humanos en consonancia con las normas internacionales.

Nuestro apoyo y compromiso en este sentido incluye una postura firme contra toda forma moderna de esclavitud y el tráfico ilícito de personas, incluyendo la explotación infantil y el trabajo forzado a través de nuestras operaciones y cadena de suministros.



GT Motive se compromete a respetar un amplio abanico de normas internacionales de derechos humanos.

Gestión responsable de datos



Nuestros clientes, socios y compañeros de trabajo nos confían una información personal y detallada de sus vidas.

Manejamos los **datos personales** ⓘ de manera responsable, transparente, con precaución y de forma imparcial y legal. Los utilizamos solo para fines específicos y legítimos y sólo los guardamos el tiempo que sea necesario. Nunca los compartimos con nadie que no esté autorizado. A fin de garantizar la **confidencialidad** ⓘ aplicamos controles de seguridad adecuados.

Más allá de la protección de los datos confidenciales y personales, GT Motive es consciente de los desafíos

creados por el Big Data y la Inteligencia Artificial ("IA"). Por lo tanto, estamos comprometidos con el uso responsable del Big Data Analytics y la IA en todas nuestras actividades comerciales. Nos adherimos plenamente a la legislación vigente y nos comprometemos a aplicarla de manera que se fomente y garantice un enfoque centrado en el individuo en nuestro uso de los sistemas de inteligencia artificial.

Manejamos los datos personales de manera responsable, transparente, con precaución y de forma imparcial y legal.

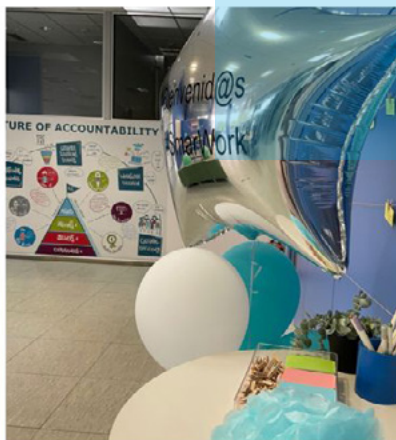
Protección de activos y patrimonio de GT Motive



Somos igual de responsables con los **bienes y activos** ⓘ de GT Motive como lo somos con los bienes y activos propios. Los protegemos de la misma manera.

- ✓ Utilizamos los activos de la empresa de manera responsable. Esto afianza el éxito de GT Motive y nos ayuda a realizar mejor nuestro trabajo para nuestros clientes y comunidades.
- ✓ La propiedad intelectual que creamos o usamos para hacer nuestro trabajo, nunca debe ser compartida con nadie que no necesite conocerla.
- ✓ Somos igualmente cuidadosos con la propiedad intelectual de otras empresas. Nunca la utilizamos sin su autorización.
- ❓ Si tienes dudas sobre el uso correcto de la propiedad intelectual, habla con tu responsable directo o ponte en contacto con el Departamento Legal.

Viviendo el código



Como dijimos al principio, hacer lo correcto no siempre es fácil. Si te encuentras en una situación de esta índole, utiliza nuestro Código como guía para mantenerte en el buen camino.

Contribuyamos todos/as a facilitar la colaboración y transformación

digital mediante la toma de buenas decisiones y dando valor a nuestros clientes y comunidades para lo que esté por venir.

Facilitar la colaboración y transformación digital. Esforcémonos por hacerlo bien, con pasión, todos los días.

¡Tú tienes el poder!

Puedes hacer un gran trabajo, brindar un excelente servicio y tener la confianza de saber que GT Motive te respaldará para que hagas lo correcto.

¡Hazte cargo y toma responsabilidad!

Haz tu trabajo de forma independiente, aporta tus propias ideas y responsabilízate de los resultados de tu trabajo.

¡Confía en tus principios personales!

Si no estás seguro de qué hacer en una situación, confía en tu voz interior y deja que el Código te guíe.

¡Expresa tus inquietudes!

Si crees que algo anda verdaderamente mal, dilo.

¡Cuentas con el apoyo necesario!

Siempre puedes pedir ayuda. Acude a alguien en quien confíes y habla de la situación.





www.gtmotive.com

© 2022
GT MOTIVE, S.L.
Calle Teide, 3 – 28703, San Sebastián de los Reyes, Madrid.